

รายงานงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับ การกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อยจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไปนี้

- ๑.วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
- ๒.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
- ๓.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๔.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕.เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
- ๖.พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น ต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี รวมถึงการพัฒนาระบบวางแผน และติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการสรรหา

การสรรหา เลือกสรรคน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด นครราชสีมา กำหนด

๓. นโยบายด้านการบรรจุ และการแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การ คัดเลือก การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา กำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๕. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม และรักษาวินัยในองค์กร

ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานและรักษาวินัย โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๗. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้ง เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนาระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายของ องค์กร ลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่างๆ (Corporacy Competency) โดยการนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการวางแผนทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน และมีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆในระบบออนไลน์

จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย นั้นเป็นไปเพื่อการ
ดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย จึงได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดการ
ดำเนินการ จำนวนเงินงบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผนฯ
(นางกชिरา พรหมตะโก)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายบุญสอน ศิริสูง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายราเชน วงษ์มะหมัด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายประมาณ พันธุ์จันทิก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ที่	รายการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	การโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖	การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗	การบันทึกและปรับปรุงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

รายการหรือกิจกรรมรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ดำเนินการเสร็จแล้ว		
ได้จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			/	๒๘๐,๐๐๐	๓ - ๖ มี.ค. ๖๙
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	/			๐	-

๓. ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ หน่วยงานจัดฝึกอบรม

โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรีแม่บ้าน อปพร. เกษตรกร กลุ่มอาชีพต่างๆ ฯลฯ (ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๕ คน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐ คน

๓.๒ หน่วยงานภายนอกจัดฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน มีรายละเอียดดังนี้

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต. หนองบัวน้อย ที่
๑	นายราเชน วงษ์มะหมัด	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองบัวน้อย	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนอง บัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๒	นายบุญสอน ศิริสลุง	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนอง บัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๓	นายศิริชัย พรลิกเจริญรักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๔	นางสาวร่ำแพ กาศขุนทด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๕	นางอริยญา ไมขุนทด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๖	นางสาวจิราภรณ์ ยิ่งสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนอง บัวน้อยและเยี่ยมชม ศึกษาดูงาน จังหวัด ชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๗	นางสาววิไล นาคสระน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนอง บัวน้อยและเยี่ยมชม ศึกษาดูงาน จังหวัด ชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๘	นางสาวอัญชลี พลจันทิก	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๙	นายทวีศักดิ์ ด้านกุลชัย	นายช่างโยธา	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๑๐	สิบเอกคมกริช นาคชู	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมนักศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๑	นางสาววิลยา ปัทม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมนักศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๒	นายทวีทรัพย์ บุญนิวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมนักศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๑๓	จำสืบเอกสารโจน์ แท้สูงเนิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมนักศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๔	นางสาวอรรวรรณ ยะสูงเนิน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมนักศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๕	นางสาวบุษรากร ดัดขุนทด	ครู	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมนักศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต. หนองบัวน้อย ที่
๑๖	นางภัสราภรณ์ หาจันดา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนอง บัวน้อยและเยี่ยมชม ศึกษาดูงาน จังหวัด ชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๗	นางวันฉวี ชื่นสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนอง บัวน้อยและเยี่ยมชม ศึกษาดูงาน จังหวัด ชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๘	นายเชิดชัย เชิดเมืองปัก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนอง บัวน้อยและเยี่ยมชม ศึกษาดูงาน จังหวัด ชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๑๙	นายพิศณุ ชูสูงเนิน	พนักงานผลิตน้ำประปา	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๒๐	นางสาวนิตยา คุสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๒๑	นางสาวเบญจวรรณ เทียงจันทิก	คนงาน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต. หนองบัวน้อย ที่
๒๒	นางสาวศิริพร กงชัยภูมิ	คนงาน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๒๓	นายสถาพร พิมพ์จันทิก	คนงาน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑	นายราเชน วงษ์มะหมัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการเขียนโครงการ	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๒	นายบุญสอน ศิริสลุง	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การ จัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำ งบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการ เขียนโครงการ	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	
๓	นางสาวร่ำแพ กาศขุนทด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การ จัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำ งบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการ เขียนโครงการ	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	
๔	นางอริยญา ไมขุนทด	ผู้อำนวยการกอง การศึกษาฯ	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การ จัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำ งบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการ เขียนโครงการ	๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๕	นางสาวจิราภรณ์ ยิ่งสม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การ จัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำ งบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการ เขียนโครงการ	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	
๖	นางสาวภัศราภรณ์ หาจันดา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การ จัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำ งบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการ เขียนโครงการ	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด นครราชสีมา	
๑	นางสาวชลิตา เทวีพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ : การอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการ ดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)	๒๕ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	อิงธาร รีสอร์ท จังหวัด นครนายก	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
			สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๑			
๑	นางสาวอัญชลี พลจันทิก	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการหลักสูตร "การจัดทำบท ทดลองมือ (excel) พร้อมกับการ บันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำ ข้อมูลย้อนหลัง"	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมฟอร์จูน โคราซ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	
๑	นางสาวบุษรากร ดัดขุนทด	ครู	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตกรรม เด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก อำเภอสีคิ้ว จังหวัด นครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมสุนทร ๑ โรงพยาบาล สีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๒	นางวันสินี ชื่นสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตกรรม เด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก อำเภอสีคิ้ว จังหวัด นครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมสุนทร ๑ โรงพยาบาล สีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา	
๑	นางสาวบุษรากร ดัดขุนทด	ครู	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมา ราม ตำบลวังหมี่ อำเภอ วังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบรม หนองบัวน้อย ที่
๒	นางวันสินี ชื่นสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมา ราม ตำบลวังหมี่ อำเภอ วังน้ำเขียว จังหวัด นครราชสีมา	
๑	นางสาวบุษรากร ดัดขุนทด	ครู	โครงการฝึกอบรมการพัฒนา ศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น "ปลูกต้นกล้า รุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแล สุขภาพ" จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมดิอิมพิเรียลโฮ เทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อำเภอ เมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	
๒	นางวันสินี ชื่นสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมการพัฒนา ศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น "ปลูกต้นกล้า รุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแล สุขภาพ" จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมดิอิมพิเรียลโฮ เทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ โคราช อำเภอ เมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	

๑.๔ การย้าย การโอน หรือ การเลื่อน	การย้าย การโอน การรับโอน หรือการเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→
๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ						↔						↔

[illegible]

[illegible][illegible]

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ผ่านมามีอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย มีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ยังมีบางตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากไม่สามารถสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจาก รับโอน(ย้าย) ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. ด้านบุคลากร ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย รวบรวมระเบียบ/กฎหมายแนวทางปฏิบัติในแต่ละเรื่อง เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการค้นหา
๓. ด้านงบประมาณ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. การจัดสวัสดิการบุคคลยังไม่ครอบคลุม
๒. การตอบแทนผลงานยังไม่มีข้อจำกัด
๓. นำผลการประเมินมาใช้อย่างประกอบการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน
๔. การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง ยังไม่เป็นไปตามความต้องการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๕. การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง เกิดความ ทำให้ภารกิจงานไม่คล่องตัวและไม่ต่อเนื่อง
๖. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในระหว่างปี

- ข้อเสนอแนะ

๑. เมื่อกรมถ่ายโอนภารกิจให้กับ อบท. ก็ควรสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณด้านบุคลากร เพื่อมาปฏิบัติงานนั้นๆ ด้วย
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มีแนวทางรองรับหรือบทลงโทษตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้น ค่า ค่าตอบแทน การไม่ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง การไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
๓. มีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน
๔. การพัฒนาศักยภาพ ของตัวเอง ควรมีทางเลือกของการพัฒนาศักยภาพตัวเองโดยยึดตามกรอบของภาระงานบุคลากร ในการที่จะนำความรู้ประสบการณ์และเทคโนโลยีใหม่ใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน และยังเป็นแนวทางหรือช่องทางในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น
๕. ควรมีการฝึกอบรม และทดลองใช้งานแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเข้มข้น

