รายงานงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับ ภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อยจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไปดังนี้

๑.วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร

๒.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๓.พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕.เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

๖.พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี รวมถึงการพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการสรรหา

การสรรหา เลือกสรรคน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา กำหนด

๓. นโยบายด้านการบรรจุ และการแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การคัดเลือก การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา กำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กรและสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๕. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งและทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม และรักษาวินัยในองค์กร

ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและรักษาวินัย โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๗. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กร ลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่างๆ (Corporacy Compentency) โดยการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๘.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และมีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆในระบบออนไลน์

จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย นั้นเป็นไปเพื่อการดำเนินตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย จึงได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ จำนวนเงินงบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผนฯ
(นางกษิรา พรมตะโก)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายบุญสอน ศิริสลุง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายราเชน วงษ์มะหมัด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายประมาณ พันธ์จันทึก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ที่	รายการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	การโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๔	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๕	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๖	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๗	การบันทึกและปรับปรุงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ			/	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

รายการหรือกิจกรรมรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	ดำเนินการเสร็จแล้ว		
ได้จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			/	๒๘๐,๐๐๐	๓ – ๖ มี.ค. ๖๙
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพันฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	/			๐	-

๓. ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ หน่วยงานจัดฝึกอบรม

โครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรีแม่บ้าน อปพร. เกษตรกร กลุ่มอาชีพต่างๆ ฯลฯ (ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๔๕ คน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐ คน

๓.๒ หน่วยงานภายนอกจัดฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน มีรายละเอียดดังนี้

การฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๑	นายราเชน วงษ์มะหมัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๒	นายบุญสอน ศิริสลุง	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๓	นายศิริชัย พรลึกเจริญรักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๔	นางสาวรำแพ กาศขุนทด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๕	นางอริญญา ไมขุนทด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อย จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๖	นางสาวจิราภรณ์ ยิ่งสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๗	นางสาววิไล นาคสระน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๘	นางสาวอัญชลี พลจันทึก	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๙	นายทวีศักดิ์ ด่านกุลชัย	นายช่างโยธา	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๑๐	สิบเอกคมกริช นาคชู	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๑	นางสาววัลยา ปัททุม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๒	นายทวีทรัพย์ บุญนิวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๑๓	จ่าสิบเอกสาโรจน์ แท้สูงเนิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๔	นางสาวอรวรรณ ยะสูงเนิน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๕	นางสาวบุษรากร ดัดขุนทด	ครู	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๑๖	นางภัสราภรณ์ หาจันดา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๗	นางวันศินี ชื่นสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑๘	นายเชิดชัย เชิดเมืองปัก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๑๙	นายพิศนุ ชูสูงเนิน	พนักงานผลิตน้ำประปา	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๒๐	นางสาวนิตยา คุสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๒๑	นางสาวเบญวรรณ เที่ยงจันทึก	คนงาน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๒๒	นางสาวศิริพร กงชัยภูมิ	คนงาน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๒๓	นายสถาพร พิมพ์จันทึก	คนงาน	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๖ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ห้องประชุม อบต.หนองบัวน้อยและเยี่ยมชมศึกษาดูงาน จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	
๑	นายราเชน วงษ์มะหมัด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการเขียนโครงการ	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๒	นายบุญสอน ศิริสลุง	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการเขียนโครงการ	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	
๓	นางสาวรำแพ กาศขุนทด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการเขียนโครงการ	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	
๔	นางอริญญา ไมขุนทด	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการเขียนโครงการ	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๕	นางสาวจิราภรณ์ ยิ่งสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการเขียนโครงการ	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	
๖	นางสาวภัสราภรณ์ หาจันดา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๙ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เทคนิคการเขียนโครงการ	๒๐ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	โรงแรมโคราช โฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	
๑	นางสาวชลิตา เทวีพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ : การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)	๒๕ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	อิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
			สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๑			
๑	นางสาวอัญชลี พลจันทึก	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการหลักสูตร "การจัดทำงบทดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลย้อนหลัง"	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โรงแรมฟอร์จูน โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	
๑	นางสาวบุษรากร ดัดขุนทด	ครู	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตกรรมเด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมสุเนตร ๑ โรงพยาบาล สีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๒	นางวันศินี ชื่นสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการส่งเสริมป้องกันทันตกรรมเด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	ห้องประชุมสุเนตร ๑ โรงพยาบาล สีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา	
๑	นางสาวบุษรากร ดัดขุนทด	ครู	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๒	นางวันศินี ชื่นสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	
๑	นางสาวบุษรากร ดัดขุนทด	ครู	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ" จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมดิอิมพิเรียลโฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	
๒	นางวันศินี ชื่นสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ ครู ผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "ปลูกต้นกล้ารุ่นใหม่ เด็กโคราชใส่ใจดูแลสุขภาพ" จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔ กันยายน ๒๕๖๘	โรงแรมดิอิมพิเรียลโฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ โคราช อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	หน่วยงานฝึกอบรม	คำสั่ง อบต หนองบัวน้อย ที่
๑						

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล														
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง	วิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลัง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→
๑.๒ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามระเบียบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→
๑.๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ การบรรจุ/การคัดเลือก/การจัดจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→

๑.๔ การย้าย การโอน หรือการเลื่อน	การย้าย การโอน การรับโอน หรือการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ						↔						↔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล														
๒.๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ														
๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	- ส่งพนักงานส่วนตำบลหนองบัวน้อยบรรจุใหม่เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๒.๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	- จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นกำหนด	๓๔,๐๐๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๒.๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง														

๒.๒.๑ อบรมและสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	- จัดโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร อบต.หนองบัวน้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→
๒.๒.๒ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	-เผยแพร่ความรู้กฎหมายผ่านเว็บไซค์ เฟซบุค หนังสือเวียน ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→
๒.๒.๓ เรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัลด้วยตนเอง	- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรในระบบออนไลน์ด้วยตนเองตามโครงการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้														
๒.๓.๑ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จัดฝึกอบรม/จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→
๒.๓.๒ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- ส่งเสริมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อยเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→
๒.๓.๓ จัดองค์ความรู้ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสำหรับประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→

๒.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร														
๒.๔.๑ การฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- จัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยะธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๕,๐๐๐	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๒.๔.๒ กิจกรรมต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๒.๔.๓ จิตอาสาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จัดทำ/เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๒.๔.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพัฒนาการเรียนรู้บุคลากรในองค์กร	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
๒.๕ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต														
๒.๕.๑ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ การส่งเสริมคุณภาพ และการออกกำลังกาย	- จัดกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	รวม													

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่ผ่านมามีอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

<u>ปัญหาและอุปสรรค</u>

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย มีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ยังมีบางตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากไม่สามารถสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจาก รับโอน(ย้าย) ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

<u>ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหา</u>

<u>๑. ด้านบุคลากร</u> ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างระมัดระวัง รอบคอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

<u>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย</u> รวบรวมระเบียบ/กฎหมายแนวทางปฏิบัติในแต่ละเรื่อง เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการค้นหา

<u>๓. ด้านงบประมาณ</u> เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. การจัดสวัสดิการบุคคลยังไม่ครอบคลุม

๒. การตอบแทนผลงานยังไม่มีข้อจำกัด

๓. นำผลการประเมินมาใช้อย่างประกอบการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน

๔. การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง ยังไม่เป็นไปตามความต้องการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. การสรรหา การบรรจุและแต่ง เกิดความ ทำให้ภารกิจงานไม่คล่องตัวและไม่ต่อเนื่อง

๖. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในระหว่างปี

- ข้อเสนอแนะ

๑. เมื่อกรมถ่ายโอนภารกิจให้กับ อปท. ก็ควรสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณด้านบุคลากร เพื่อมาปฏิบัติงานนั้นๆ ด้วย

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มีแนวทางรองรับหรือบทลงโทษตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้น ค่า ค่าตอบแทน การไม่ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้าง การไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

๓. มีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

๔ .การพัฒนาศักยภาพ ของตัวเอง ควรมีทางเลือกของการพัฒนาศักยภาพตัวเองโดยยึดตามกรอบของภาระงานบุคลากร ในการที่จะนำความรู้ประสบการณ์และเทคโนโลยีใหม่ใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน และยังเป็นแนวทางหรือช่องทางในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น

๕.ควรมีการฝึกอบรม และทดลองใช้งานแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างเข้มข้น