



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ และ ๑๔ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัด อบต.)

จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง

อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน

อื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่ง

หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้สมัคร (รายละเอียดภาคผนวก ก)

๔. ค่าตอบแทน

พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการศึกษาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๗๕-๖๔๒๑-๒

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๓. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว และถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (ผู้สมัครเขียนชื่อด้านหลังรูป) | จำนวน ๓ รูป |
| ๔. สำเนาคุณวุฒิทางการศึกษาหรือใบรับรอง | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๕. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาใบทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบขึ้นทหารกองเกิน (สศ ๙) (ถ้ามี) ฯลฯ | จำนวน ๒ ฉบับ |

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๕.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการศึกษาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็น โมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดย วิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ การทดสอบตัวอย่างงาน หรืองานอื่นๆ เพื่อให้ได้ข้อมูล หรือทักษะที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครและตามที่เห็นสมควร

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และต้องได้คะแนนทุกภาครวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะต้องเป็นไปตามลำดับที่ สอบได้

๘.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดลงมา ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนในภาคนี้เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในระดับที่สูงกว่า หากคะแนนในภาคนี้เท่ากัน จะให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าอยู่ในระดับที่สูงกว่า หากคะแนนในภาคนี้เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนอยู่ในระดับที่สูงกว่า โดยขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๘.๒ บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

- ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในการสอบคัดเลือก
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตาม เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

๙. การประเมินสมรรถนะ

๙.๑ ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน)

ในวันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา

๙.๒ ดำเนินการทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ)

ในวันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา

๙.๓ ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

ในวันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา

๙.๔ ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ภายในวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา

๑๐. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อยกำหนด ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดลงมา ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนในภาคนี้เท่ากัน จะให้ผู้ที่สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในระดับที่สูงกว่า หากคะแนนในภาคนี้เท่ากัน จะให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าอยู่ในระดับที่สูงกว่า หากคะแนนในภาคนี้เท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สอบก่อนอยู่ในระดับที่สูงกว่า โดยขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๒ บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกเป็นต้นไป แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

- ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในการสอบคัดเลือก
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวตาม เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้

๑๑. การจ้างเป็นพนักงานจ้าง


ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในแต่ละตำแหน่งตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย โดยขอความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

(องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย จะทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อมีมติ ก.อบต.นครราชสีมา เห็นชอบแล้วเท่านั้น)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประพงษ์ แก้วจันทิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย

ภาคผนวก ก

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป (สำนักงานปลัด อบต.)
ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑.๑ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป

๑.๒ ช่วยเหลืองานเอกสาร งานบันทึกข้อมูล พิมพ์งาน ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างชัดเจนหรือละเอียดถี่ถ้วน อาทิ การติดต่อประสานงานกับฝ่ายต่างๆ การจัดการด้านเอกสาร ฯลฯ

๑.๓ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๒ มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านการจัดการเอกสาร

๒.๓ มีทักษะด้านการใช้งานคอมพิวเตอร์เบื้องต้น เหมาะสมแก่การปฏิบัติงานด้านเอกสารและสิ่งพิมพ์เกี่ยวกับงานด้านนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ โดยการใช้งานโปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการปฏิบัติงานสำนักงาน (Microsoft Office) ได้แก่ Microsoft Word, Microsoft Excel และ Microsoft Power Point ๒.๒ ทดสอบการพิมพ์เอกสารหนังสือราชการ ตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ๒.๓ ทดสอบการคัดแยกเอกสาร	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบภาคปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทิศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

หมายเหตุ : ผู้รับการเลือกสรร ต้องผ่านการประเมินทุกด้านต้องผ่าน ร้อยละ ๖๐ และ คะแนนรวมทุกภาคต้องผ่าน ร้อยละ ๖๐