



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๙.๘๕ โดยเฉพาะใน 1๑๕ ผู้บังคับบัญชาควรรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีถัดไป พร้อมทั้งดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้


ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
-การคัดเลือกผู้เข้ารับ การอบรมการฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้ ทุนการศึกษาอย่างเป็น ธรรม	-ผู้บังคับบัญชา พิจารณาให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการ อบรม เพื่อประโยชน์ ต่อองค์กร	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	-	ผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้พนักงานเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน อาทิ เช่น หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย ได้ส่ง ตัวหัวหน้าสำนักปลัด เข้าอบรมโครงการฝึกอบรม และ พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรการจําทงงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางการใช้ จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นโกลด์เขาใหญ่ รีสอร์ท แอนด์สปา เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา		

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖


๒. ด้าน EIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๕.๕๒ ซึ่งหน่วยงานต้องนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็น
ถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และควรเปิด
โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ


ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
-การปรับปรุงการ ทำงานเจ้าหน้าที่ต้องม ีการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การ ให้บริการให้ดีขึ้น	สร้างกระบวนการปรึกษาหารือ ระหว่างผู้บริหาร และบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่าง เป็นระบบ และส่งเสริมให้ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมี ส่วนรวมในการแสดงความคิดเห็น หรือให้คำแนะนำใน การพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการได้ โดยสะดวก	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	-	ผู้บริหารได้กำหนดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วน ราชการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อ ติดตามการดำเนินงานปรับปรุง วิธีการดำเนินงาน	-	หากมีปัญหา ข้อขัดข้องในการ ปฏิบัติงานใน เรื่องใดที่เป็นเรื่อง เร่งด่วนผู้บริหาร สามารถ ประชุมผู้ ที่เกี่ยวข้องเพื่อหา แนวทางแก้ไขให้ อย่างทันท่วงที
-หน่วยงานมีการ ปรับปรุงและวิธีการ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการดีขึ้นมากน้อย เพียงใด	-การประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกส่วนราชการ ประจำเดือน						


ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
-หน่วยงานเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของ หน่วยงาน	-หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้มี การประเมินความพึงพอใจในการ ดำเนินงาน/การให้บริการพร้อม ทั้งมีกิจกรรมรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนต่อการดำเนินการ/ การให้บริการของ อบต. เช่น โครงการ อบต.พบประชาชน และมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวน ประชาชนร่วมประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง บัวน้อยและประชาสัมพันธ์ ช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน ของ อบต.ให้ประชาชนได้มี โอกาสได้เข้ามามีส่วนร่วม	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖		- อบต.หนองบัวน้อยได้จัดทำประกาศเชิญ ชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุม สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว น้อย 		-เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ได้รับการ ดำเนินการ งานต่างๆ อย่าง สม่ำเสมอ

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ O๒ หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ O๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.จัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น จัดทำโครงสร้างฝ่าย การเมืองและฝ่าย ข้าราชการประจำเพิ่ม ช่องทางการติดต่อให้ ครบถ้วนตามที่กำหนด (ไม่มีข้อมูลข้าราชการ ฝ่ายประจำ)	-เพิ่มข้อมูลของข้าราชการฝ่าย ประจำตามแนวทางกำหนดให้ ครบถ้วน	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	-	ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เช่น นำเข้าข้อมูลของข้าราชการฝ่าย ประจำเรียบร้อยแล้ว 	-	ปรับปรุงข้อมูลแต่ ละด้านใน ครบถ้วน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๒. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม(กิจกรรมไม่ แสดงถึงกิจกรรมการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมี ทัศนคติค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตมี จิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	-จัดทำกิจกรรมที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เช่น กิจกรรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ ตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการ ดำรงตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	-	-อบต.หนองบัวน้อยจัดกิจกรรมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติตน ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม 	-	

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองข้อมูล
(นายไพโรจน์ เรืองชิต)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย